

Från: Företagsledningen WAGNER Group

Till: Alla medarbetare

2022-10-10

Kära medarbetare!

Renhåriga och etiska förhållningssätt är ett måste för goda affärer. Nedanstående grundprinciper ska säkerställa att vårt företag leds på ett etiskt, socialt ansvarsfullt och hållbart sätt inom alla områden.

Grundprinciper

WAGNER kräver att alla medarbetare, oavsett nivå, upprätthåller högsta klass på affärsmässig och personlig etik då åtaganden och ansvar utövas. På så sätt vill vi bevara och förstärka vårt goda rykte.

Varje koncernföretag och varje medarbetare har ett ansvar för att fylla dessa grundprinciper med liv och att omsätta dem i sitt dagliga arbete.

Följande grundprinciper bildar den generella ramen för vårt affärsbeteende:

- Vi respekterar alla människors grundläggande rättigheter globalt. Speciellt tolererar vi ingen avvikande behandling på grund av hudfärg eller på grund av etnisk härkomst, kön, religion eller världsåskådning, politisk uppfattning, funktionshinder, ålder eller sexuell identitet. Sexuella trakasserier och mobbning av anställda från överordnade eller kollegor tolereras inte. Lämpliga rapporteringskanaler finns tillgängliga för de berörda.
- Vi respekterar lag och rätt och de underliggande etiska och moraliska normerna. Därför motarbetar vi alla former av affärskriminalitet.
- Vi strävar efter att leverera framstående produkter och tjänster till våra kunder. Vi leder vårt företag med anständighet och behandlar våra kunder och leverantörer rättvist. Vi accepterar därför inte korruption och mutor i någon form.
- Vi strävar efter fri och rättvis konkurrens. Därför gör vi inga formella eller informella överenskommelser med våra konkurrenter som avser eller medför otillåten konkurrensbegränsning. Vi beviljar varken offentliga befattningshavare eller affärspartner opassande fördelar och accepterar inte heller själva sådana. Vi vill övertyga marknaden framför allt med innovationer och kvaliteten på våra produkter.
- Vi behandlar våra anställda rättvist och med respekt. Vi utmanar oss ömsesidigt för att uppnå höga yrkesprestationer, och vi belönar resultat. Vi erbjuder en säker arbetsplats. Vi erkänner arbetstagarnas rättigheter och samarbetar konstruktivt med arbetstagarrepresentanterna.
- Vi känner vårt ansvar att skydda hälsa och miljö. Vi hanterar vårt råmaterial samvetsgrant.
- Vi ger ett positivt bidrag till de samhällen där vi arbetar.

- Vi upprätthåller korrekt bokföring och lämnar ekonomisk information punktligt och ärligt. Affärsinformation, upphovsskyddad information (t.ex. tekniska data) och kunduppgifter hanteras med sekretess och konfidentiellt. Vi följer alla skattebestämmelser i nationella och internationella affärer och uppfyller kraven i penningtvättslagen.
- Vi agerar i företagets bästa intresse. Vi är öppna internt med alla frågor som kan innebära en intressekonflikt och löser dem. Även i ett sådant fall där en faktisk, möjlig eller uppenbar intressekonflikt kan uppstå är de berörda personerna skyldiga att rapportera detta till respektive chef/ledning eller personalavdelningen så att fallet kan undersökas och, om nödvändigt, åtgärder vidtas för att undanröja intressekonflikten.
- Vi tar principiellt inte emot några gåvor av mer än ett symboliskt värde. För tillfälliga gåvor av ringa värde ska mottagandet stämmas av med respektive chef. Inte heller inbjudningar får överskrida de gängse och rimliga ramarna.
- Vi skyddar företagets tillgångar och svarar för att de endast används inom företaget och för företagsändamål.
- Skyddet av utvecklingsresultaten måste alltid säkerställas. Vi uppfyller våra lagstadgade skyldigheter om sekretess samt våra avtalade skyldigheter gentemot våra partner.
- Vi följer de lagstadgade nationella och internationella bestämmelserna om dataskydd, liksom gällande företagsrelaterade bestämmelser om informationsteknologi och databehandling.
- Vi har implementerat ett IT-baserat rapporteringssystem som ska användas för att anmäla överträdelser av denna uppförandekod i överensstämmelse med EU:s visseblåsardirektiv.

Vi lyssnar

Företaget arbetar enligt "öppna dörrens" princip och uppmanar alla medarbetare att framföra sina frågor, betänkligheter och bekymmer med grundprinciperna för vårt affärsbeteende. Generellt bör medarbetarna kontakta den lokala företagsledningen. I situationer då detta inte är motiverat eller om reaktionen inte är tillfredsställande, uppmanas medarbetarna att kontakta en person i företagsledningen, personalchefen för WAGNER Group, chefen för internrevisionen eller företagsnämnden – även anonymt. Alla framlagda invändningar behandlas konfidentiellt, och en framlagd synpunkt medför ingen negativ behandling.

Med vänlig hälsning



Dr. Bruno Niemeyer
CEO WAGNER Group



Guido Bergman
CEO Decorative Finishing
WAGNER GROUP



Michael Müller
CEO Industrial Solutions
WAGNER Group



Samtyckesdeklaration

Som medarbetare bekräftar jag att jag har mottagit och läst denna uppförandekod för Wagner Group i dess helhet. Jag instämmer i de nämnda punkterna och förbinder mig att uppfylla kraven och grundprinciperna.

Som affärspartner bekräftar jag att jag i affärskontakter med Wagner Group håller mig till Wagner Groups uppförandekod eller en liknande uppförandekod, och att mina medarbetare och leverantörer också förbinder sig till det.

Ort, datum

Företag

Underskrift

Textat fullständigt namn

Titel/funktionsbeskrivning(ar)